



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยเขย่ง
เรื่อง เจตจำนงในการบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม และความโปร่งใส
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ด้วยรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๖๕ กำหนดให้รัฐพึงจัดให้มียุทธศาสตร์ชาติเป็นเป้าหมายการพัฒนาประเทศอย่างยั่งยืนตามหลักธรรมาภิบาล เพื่อใช้เป็นกรอบในการจัดทำแผนต่างๆ ให้สอดคล้องและบูรณาการกัน เพื่อให้เป็นเอกภาพในการขับเคลื่อนไปสู่เป้าหมายดังกล่าว สำนักงานป.ป.ช. มุ่งส่งเสริมให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลอย่างต่อเนื่อง ควบคู่ไปกับการป้องกันการทุจริต จึงขอความร่วมมือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต เพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส สำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) และสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ แผนการปฏิรูปประเทศ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ

องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยเขย่ง ได้ตระหนักและพิจารณาเห็นถึงความสำคัญเรื่องดังกล่าว จึงขอประกาศเจตจำนงว่าจะบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม มีความโปร่งใส ปราศจากการทุจริต และพร้อมที่จะได้รับการติดตามตรวจสอบการปฏิบัติงาน ตามเจตจำนงเพื่อเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยเขย่ง จึงขอให้คำมั่นที่จะนำพาคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง ในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยเขย่ง ให้ปฏิบัติราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ยุติธรรม และร่วมมือกับทุกภาคส่วนในการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ทุกระดับ รวมทั้งตอบสนองและอำนวยความสะดวกแก่ประชาชน อันจะก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อประชาชนและประเทศชาติ จึงขอกำหนดแนวทางถือปฏิบัติและดำเนินการ โดยมีรายละเอียด ดังนี้

ข้อ ๑ เจตจำนงในการบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ทั้งต่อเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานและสาธารณชนภายนอกเพื่อเป็นการแสดงความตั้งใจ หรือคำมั่นที่จะพาหน่วยงานปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต และพร้อมที่จะได้รับการตรวจสอบการปฏิบัติงานตามเจตจำนงที่ได้แสดงไว้

ข้อ ๒ นโยบายในการพัฒนาองค์กรให้มีคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานในฐานะเป็นหน่วยงานภาครัฐ โดยมุ่งมั่นพัฒนาหน่วยงานให้มีคุณธรรมและความโปร่งใส ตามแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ๖ ด้าน ดังนี้

๒.๑ ด้านความโปร่งใส

- เปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานตามภารกิจหลัก
- ดำเนินการเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างด้วยความโปร่งใส
- การดำเนินงานเกี่ยวกับการเปิดเผยข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างแต่ละโครงการให้สาธารณชนรับทราบผ่านทางเว็บไซต์และสื่ออื่นๆ
- มีช่องทางให้ประชาชนเข้าถึงข้อมูลของหน่วยงาน
- มีการดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียนการปฏิบัติงาน การให้บริการของหน่วยงาน

๒.๒ ด้านความพร้อมรับผิด

- ผู้บริหาร จะต้องแสดงเจตจำนงที่จะมุ่งนำหน่วยงานให้มีการดำเนินการด้วยความซื่อสัตย์สุจริตและพร้อมที่จะแสดงความรับผิดชอบ หากหน่วยงานนั้นส่งผลกระทบและเกิดความเสียหายต่อสังคมโดยรวม

- ผู้บริหาร จะต้องสนับสนุนงบประมาณหรือการดำเนินการเพื่อให้เกิดความโปร่งใสและซื่อสัตย์สุจริตมากขึ้นในหน่วยงาน

- ผู้บริหาร ข้าราชการ พนักงาน จะต้องปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเต็มใจ เต็มความสามารถ มีความกระตือรือร้น มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน โดยให้ความสำคัญกับการปฏิบัติงานตามภารกิจหน้าที่ ความรับผิดชอบ มากกว่าเรื่องส่วนตัว มีส่วนร่วมในความรับผิดชอบ หากเกิดความเสียหายอันเนื่องมาจากการปฏิบัติงานที่ผิดพลาดของตนเอง และต้องเปิดโอกาสพร้อมรับฟังการวิพากษ์ หรือคำติชม จากประชาชนผู้รับบริการผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

๒.๓ ด้านความปลอดภัยจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน

- ผู้บริหาร ข้าราชการ พนักงาน ไม่เรียกรับเงินหรือผลประโยชน์อื่นใดเพื่อแลกกับการให้บริการ หรือการอำนวยความสะดวก ไม่ใช่อำนาจหน้าที่เพื่อเอื้อประโยชน์แก่ตนเองและพวกพ้อง ไม่มีส่วนได้ส่วนเสียในสัญญา โครงการ หรือสัมปทานใดๆ ของหน่วยงาน และไม่มี ความเกี่ยวข้องเชิงอุปถัมภ์ หรือมีผลประโยชน์ร่วมกับคู่สัญญา โครงการ หรือสัมปทานใดๆ

- การดำเนินงาน การอนุมัติต่างๆ จะต้องไม่มีการแทรกแซงจากฝ่ายการเมืองหรือผู้มีอำนาจเพื่อก่อให้เกิดประโยชน์กับกลุ่มใดกลุ่มหนึ่ง

๒.๔ ด้านวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร

- ผู้บริหาร ข้าราชการ พนักงาน เมื่อพบเห็นการทุจริตที่เกิดขึ้น จะต้องไม่เพิกเฉยและพร้อมที่จะดำเนินการตรวจสอบให้เป็นไปตามกฎหมาย จะต้องไม่ทนและไม่ยอมรับการกระทำการทุจริตทุกรูปแบบ ไม่นำวัสดุอุปกรณ์และของใช้ในราชการไปใช้ส่วนตัว และจะต้องไม่กระทำการใดๆ ที่เป็นการเอื้อประโยชน์ต่อบุคคลกลุ่มใดกลุ่มหนึ่ง

- ให้มีการจัดทำแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริต ที่สามารถนำไปสู่การปฏิบัติได้ อย่างเป็นรูปธรรม และสามารถยับยั้งการทุจริตได้อย่างมีประสิทธิภาพ

- หน่วยงานตรวจสอบภายใน จะต้องดำเนินงานอย่างมีอิสระ ไม่ถูกแทรกแซงจากผู้บริหาร หรือผู้มีอำนาจ และสามารถยับยั้งหรือป้องกันการทุจริตได้อย่างมีประสิทธิภาพ

- ให้มีการดำเนินการเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

- ให้มีการดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในหน่วยงาน

๒.๕ ด้านคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน

- การคัดเลือก บรรจุ แต่งตั้ง โยกย้าย เลื่อนระดับ การเลื่อนขั้นเงินเดือน การพิจารณาความดีความชอบ หรือการให้สิทธิประโยชน์ต่างๆ ต้องไม่ยึดโยงกับระบบอุปถัมภ์ หรือผลประโยชน์อื่นๆ แอบแฝง

- สร้างแรงจูงใจ เพื่อให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานด้วยความสามารถบนพื้นฐานของความดี

- ให้มีการคัดเลือกผู้เข้ารับการฝึกอบรม การสัมมนา การศึกษาดูงาน อย่างเป็นธรรม

- การใช้จ่ายเงินงบประมาณ ให้เป็นไปด้วยความจำเป็น คุ่มค่า โปร่งใส และตรวจสอบได้

- ให้มีการมอบหมายงานด้านความเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ ไม่สั่งงานในเรื่องส่วนตัว

- ให้คำแนะนำ และร่วมแก้ปัญหาในงานที่ได้รับมอบหมายร่วมกับผู้ใต้บังคับบัญชา

- ได้มีการจัดระเบียบสถานที่และอุปกรณ์ เพื่อสนับสนุนการปฏิบัติงานให้มีความพร้อม
- ต้องปฏิบัติงานสามารถเฝ้าระวัง ขั้นตอน อย่างเคร่งครัด เป็นมาตรฐาน และยึดหลักความ
- ต้องปฏิบัติงานโดยยึดหลักความเป็นธรรม เท่าเทียมกัน
- ได้มีการปฏิบัติงานตามคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานตามภารกิจหลัก

๒.๒ ด้านการสื่อสารภายในหน่วยงาน

ส่งเสริมและพัฒนาช่องทางการสื่อสาร โดยใช้เทคโนโลยีมาช่วยในการประชาสัมพันธ์
 ให้ประชาชนและบุคลากรในองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยเขย่ง เข้าถึงข้อมูลข่าวสารที่เกี่ยวข้องได้โดยเปิดเผย
 รวดเร็ว ถูกต้อง และประชาสัมพันธ์ในเว็บไซต์ให้สาธารณชนได้รับทราบ และสามารถแจ้งข้อมูลข่าวสาร เสนอแส
 ษการทุจริตออนไลน์หรือส่งผ่านศูนย์รับเรื่องราวการร้องเรียนทุจริต หรือผ่านเว็บไซต์องค์การบริหารส่วนตำบล
 ห้วยเขย่ง ภายในเรื่องราวการร้องเรียนทุจริต

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๘ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๖



(นายชัชชัย อุดมสถาพร)
 นายกองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยเขย่ง